



PARITÀ
DI GENERE

READY!
TO-GO!



POLO TECNOLOGICO
ALTO ADRIATICO

Incubatore certificato dal



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

LA PARITÀ DI GENERE E LA SUA IMPORTANZA PER LE AZIENDE

La parità di genere, nel contesto degli aspetti sociali legati ai criteri ESG (Environmental, SOCIAL and Governance), si riferisce all'uguaglianza di diritti, opportunità e trattamento tra uomini e donne all'interno delle organizzazioni e della società in generale. Questo implica non solo l'accesso equo a posizioni di leadership e retribuzioni, ma anche la promozione di un ambiente inclusivo che valorizzi la diversità e combatta la discriminazione (quindi è la parte SOCIAL).

La parità di genere contribuisce al benessere sociale e alla coesione, favorendo la crescita economica sostenibile e migliorando le performance aziendali. Incorporare la parità di genere nelle strategie ESG significa impegnarsi attivamente per ridurre le disuguaglianze di genere e promuovere pratiche che supportino un futuro più equo e inclusivo per tutti.

Questo "semplice", ma allo stesso tempo fondamentale concetto, è diventato sempre più rilevante, influenzando le politiche aziendali e la cultura organizzativa dell'organizzazione.

www.polotecnologicoaltoadriatico.it

GLI OBIETTIVI

Garantire che uomini e donne abbiano gli stessi diritti, opportunità e trattamenti in tutti gli aspetti della vita lavorativa e non.

Ecco alcuni degli obiettivi principali:

- Salute e benessere: Garantire accesso equo a servizi sanitari di qualità e promuovere la salute mentale e fisica per tutti;
- Equità salariale: Combattere il divario retributivo di genere e garantire che le donne ricevano lo stesso compenso per lo stesso lavoro;
- Equilibrio vita-lavoro: Sostenere politiche che permettano a tutti di conciliare responsabilità lavorative e familiari senza discriminazioni di genere.

I BENEFICI

- Diversità e Innovazione
- Miglioramento della reputazione aziendale
- Aumento della produttività
- Aumento della coesione sociale
- Benessere lavorativo e familiare (work-life balance)
- Consapevolezza dell'impatto positivo sul business (Brand Reputation)
- Employer Branding



POLO TECNOLOGICO
ALTO ADRIATICO

“Non solo un diritto umano fondamentale, ma una base necessaria per un mondo pacifico, prospero e sostenibile, una società sostenibile si basa sull’inclusivisi,

“L’uguaglianza di genere deve essere una realtà vissuta”

Michele Bachelet

PERCHÉ CERTIFICARSI

Alle Aziende private che siano in possesso della certificazione della parità di genere:

- è concesso un esonero dal versamento di una percentuale dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, pari all’1% per ogni dipendente, nel limite massimo di 50.000 euro annui. L’esonero è determinato in misura non superiore all’1% per ciascuna azienda, su base mensile, per ogni anno di certificazione.
- è riconosciuto un punteggio premiale nella valutazione di proposte progettuali, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, ai fini della concessione di aiuti di Stato a co-finanziamento degli investimenti sostenuti.

A tutte le realtà aziendali che lavorano con la Pubblica Amministrazione in possesso della certificazione della parità di genere:

- è riconosciuto un maggiore punteggio premiale negli avvisi e bandi di gara delle amministrazioni pubbliche aggiudicatrici (nuovo codice dei contratti pubblici, D.L. 31 marzo 2023 n. 36)
- è concessa una diminuzione della garanzia fideiussoria del 20% laddove richiesta (art. 106, comma 8/allegato II.13)

sulla NON discriminazione e sulla promozione della dignità umana”.

L’ONU definisce la parità di genere

ATTIVITÀ PRODROMICHE VERSO LA CERTIFICAZIONE PDG

Il Team del Polo Tecnologico Alto Adriatico elabora le proprie attività su cinque assi, di seguito elencati, coerenti con le attività prodromiche verso la parità di genere, a supporto delle aziende:

FASE 0 / Audit preliminare

- Presentazione percorso e attività prodromiche verso la Certificazione e indagine preventiva
- Identificazione/spiegazione delle 6 Aree con i relativi Indicatori KPI (in base al dimensionamento di impresa)

FASE 1 / Assessment

Gap Analysis relativa alla conformità con i requisiti UNI PdR 125:2022 – sezione 5 – Indicatori di Performance (KPI):

- Raccolta documentazione esistente
- Raccolta informazioni per assessment di conformità ai requisiti della sezione 5
- Restituzione del Report sui KPI

FASE 2 / Cantiere

Gap Analysis relativa alla conformità con i requisiti UNI PdR 125:2022 – sezione 6 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere. Raccolta informazioni per assessment di conformità ai requisiti della sezione 6:

- Politica di parità di genere
- Formazione obbligatoria
- Piano strategico: per ogni tema della politica, definire obiettivi, KPI ed azioni compliance ai requisiti della sezione 6 della PDR 125
- Sistema di Gestione
- Report di verifica di compliance dei requisiti del Sistema di gestione (Sez. 6 UNI PdR 125:2022), comprensivo di un elenco di eventuali azioni di miglioramento finalizzate al raggiungimento della piena conformità

FASE 3 / Supporto

Attività di supporto all'implementazione delle azioni di miglioramento incluse nell'output della FASE 2, necessarie alla piena compliance ed all'ottenimento della certificazione della Parità di Genere.

FASE 4 / Attività di servizi

Verifica Annuale: supporto al monitoraggio/ mantenimento annuale della certificazione ottenuta e relative azioni di miglioramento.

Polo Tecnologico Alto Adriatico
Società Benefit
Andrea Galvani SCpA
via Roveredo, 20/b
33170 Pordenone

Italia

A CHI CI RIVOLGIAMO

Verso tutte quelle Aziende Private e Pubbliche che vogliono migliorare la propria Diversità e Innovazione, Reputazione Aziendale creando Inclusione e Valore tra gli stakeholder.

T +39 0434 504411
delenia.calloni@poloaa.it
polotecnologicoaltheadriatico.it

READY!
TO-GO