

EPS



www.eps-srl.com

Le business unit

Progettazione e costruzione
stampi ad iniezione plastica

6.500 ore/mese uomo e macchina

1.500 stampi in gestione

Stampaggio ad iniezione e
assemblaggio

32 presse da 50 a 1300 ton

200 tipologie di materiali in uso

H 24/ 5 gg – 2.300 cambi stampo/anno

Componenti per la
ristorazione professionale

2.500.000/anno pezzi prodotti

Customizzazione

4.000 CODICI GESTITI • 1.600 TON/ANNO DI PLASTICA TRASFORMATA • 700 POSTI PALLET

Valori

RESPONSABILITA'



obiettivi

INNOVAZIONE



cambiamento

ONESTA'



coerenza

AFFIDABILITA'



fiducia

CONDIVISIONE



partecipazione

EPS si propone di diventare partner dei clienti per trovare soluzioni innovative, customizzate ed intelligenti

Si impegna a rispettare l'ambiente e persegue il benessere dei collaboratori

Partnership Polo Tecnologico Alto Adriatico – E.P.S.

- Perizie credito d'imposta 4.0
 - 2022/2023 credito d'imposta per 600k
- Digital Assessment
- Agevolazioni/Contributi
 - Bando Mise Investimenti Sostenibili 4.0 – 500k
 - Bando Investimenti Innovativi e Tecnologici – 50k (in attesa)

Risultati Assessment

- Azienda con un grado di digitalizzazione Traditional con qualche macroprocesso Digital Ready
- Individuazione di n. 3 cantieri
 - 1) Costi industriali e digitalizzazione
 - 2) Mappatura flussi e ottimizzazione (logistica, produzione e manutenzione autonoma)
 - 3) Progettazione e sviluppo dashboard in ambito business continuity – ESG

Piano di lavoro

- Assessment
- Individuato fonti di finanziamento ed agevolazioni
- Rinnovo infrastruttura informatica ed impiantistica
- Rinnovo parco macchine – Presse e CNC
- Introduzione in azienda di nuovi ERP e MES
- Informatizzazione di tutte le postazioni di lavoro (+70 pc touch)
- Avvio cantiere n. 1 con Polo Tecnologico
- Formazione personale (creazione competenze, cultura e coinvolgimento)

Cantiere n. 1

- Creazione di una base dati tramite il nuovo sistema informatico MES Opera, introduzione di una contabilità industriale e creazione di KPI industriali, revisione costi orari delle risorse, implementazione OEE
- Individuazione degli sprechi: moltiplicare il costo orario per l'OEE ci consentirà di capire dove intervenire
- Introdurre le azioni per recuperare gli sprechi
- Crescita professionale delle risorse umane in azienda tramite gli interventi del Polo Tecnologico e formazione con partner esterni (LEF)

Attività future

- Rafforzare la collaborazione con il Polo Tecnologico con l'avvio dei cantieri n. 2 e n. 3
- Ulteriore formazione del personale grazie alla partnership Polo Tecnologico/LEF

Risultati attesi

- Azienda Digital Connected
- Nuovi processi (produzione, logistica, manutenzione, qualità) efficienti che alimentano il miglioramento continuo
- Aumento competenze e soft skills del personale
- Miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone

AZIENDA COMPETITIVA